



PROCES-VERBAL DE CONTROL
nr. C-423 din 29.11.2019

1. Inițial
2. Adițional la procesul-verbal de control nr. _____ din _____

Numele complet și funcția persoanelor care au efectuat controlul:

3. SARABAȘ Andrean, inspector principal de muncă
4. CAZACU Ana, inspector principal de muncă

Date cu privire la delegația de control:

5. Delegație de control nr. C-423 din 18.11.2019.

Tipul controlului și temeiul efectuării lui:

6. Planificat

Temei al controlului: Planul controalelor pentru anul 2019 al Inspectoratului de Stat al Muncii, aprobat prin Ordinul Directorului nr.28-a din 26 noiembrie 2018, Registrul de stat al controalelor.

(numărul planului controalelor, data aprobării și locul publicării)

Inopinat

Temei al controlului: _____

(prevederea aplicabilă a art. 19 din Legea nr. 131 din 8 iunie 2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și nota informativă, cu indicarea datei la care a fost întreprinsă și nr. de file)

Denumirea completă/numele persoanei supuse controlului și identificarea obiectului de control (unitatea supusă controlului): ÎS „MANEJUL DE ATLETICĂ UȘOARĂ” C/F 1003600127354, OR. Chișinău str. ANDREI DOGA 26

SALARIAȚI 35 FEMEI 14 MINORI _____

Domeniul de activitate supus controlului: : asigurarea respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul raporturilor de muncă

Lista de verificare aplicată:

Lista de verificare în domeniul raporturilor de muncă, aprobată prin Ordinul Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 1408 din 29 noiembrie 2018, Monitorul Oficial al R.M. nr. 499-503 art nr. 1797.

- a. Relațiile de muncă cu salariații din întreprindere sunt perfectate în formă scrisă prin încheierea contractului individual de muncă, conform prevederilor art. 58 alin. 1 din Codul Muncii;

Lunga muncă

la Ordinul

- b. Angajatorul respectă termenele și periodicitatea de achitare a salariului conform prevederilor art 142 alin. 1 din Codul Muncii
- c. Angajatorul duce evidența timpului de muncă prestat efectiv de fiecare salariat, inclusiv a muncii suplimentare, a muncii prestate în zilele de repaus și în zilele de sărbătoare nelucrătoare, conform prevederilor art. 10 din Codul muncii;

Date privind toate aspectele, documentele, bunurile, încăperile, produsele, utilajele și obiectele de altă natură care au fost supuse controlului și, după caz, ridicate în cadrul controlului, relevante scopului controlului: **nu este cazul.**

Referința expresă la prevederile actelor normative pe care le-a încălcat persoana supusă controlului:

1. Modificarea contractului individual de muncă după anul 2016 nu se efectuează printr-un acord în scris care se anexează la contract și este parte integrată a acestuia, prin ce se încalcă prevederile art. 68 alin. 1 din Codul Muncii
2. Angajatorul, anterior angajării nu informează persoanele care urmează a fi angajate despre condițiile de activitate în funcția propusă, oferindu-i informația prevăzută la art. 49 alin. (1) din Codul Muncii printr-un proiect de contract individual de muncă sau al unei scrisori oficiale, ambele semnate de angajator, contrar prevederilor art. 48 alin.(1) din Codul Muncii.
3. În contractele individuale de muncă încheiate cu salariații în anul 2018 nu este indicat condițiile de retribuire a muncii, inclusiv salariul funcției sau cel tarifar, suplimentele, premiile și ajutoarele material, prin ce se încalcă prevederile art. art. 49 alin. 1 lit. i și art. 135 alin. 2 din Codul Muncii
4. În ordinele de demisie nu este indicat alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege, prin ce se încalcă prevederile art. 81 alin. 3 din Codul Muncii;
5. Durata muncii în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare nu se reduce cu o oră, prin ce se încalcă prevederile art. 102 din Codul Muncii;
6. Atragerea la muncă suplimentară înaintea zilei de sărbătoare (1 oră) nu se efectuează cu acordul scris al salariatului, prin ce se încalcă prevederile art. 104 alin. 3 din Codul Muncii;
7. Angajatorul nu achită la paznici compensație pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare conform prevederilor art. 158 din Codul Muncii;
8. Angajatorul nu respectă coeficienții de multiplicare la calcularea corectă a salariului la unele funcții din întreprindere, prin ce se încalcă prevederile Hotărârii Guvernului 743 din 11.06.2002

Copiile documentelor examinate care confirmă încălcarea legii. altor documente întocmite în cadrul controlului:

- 1) Acte care confirmă încălcarea legislației muncii

/f 1003600

ui a acestuia

area risculu

curentă	Inf
ibilă	rev
iacă este	co
	cc
	e:

executorul judecătoresc în scopul executării din 21.01.2015 prin înscrisul creditorului ÎS data de 21.11.2017 respectivă se află la...

Durata controlului (cu indicarea datelor în care a avut loc efectuarea controlului și a numărului de zile):

Controlul a durat: 3 zile (27.11.2019- 29.11.2019).

Explicațiile în scris ale persoanei supuse controlului și/sau ale angajaților acesteia:

Prescripția: nu este cazul.

Recomandări (indicații) privind înlăturarea încălcărilor stabilite în partea prescriptivă, după caz:

ÎNLĂTURAREA ÎNCĂLCĂRILOR STABILITE.

Prevederile normative în temeiul cărora au fost emise recomandările:

art. 8 alin.(1) lit.d) din Legea nr. 140 din 10.05.2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii.

Termenul în care urmează a fi înlăturate încălcările: 20 zile.

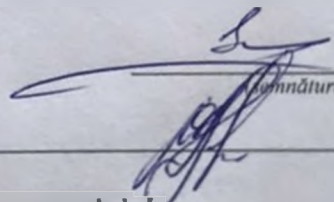
Măsuri restrictive aplicate, după caz: nu este cazul.

Contravenția(iile) constatată(te) sau alte tipuri de încălcări prevăzute de lege, cu indicarea sancțiunii prevăzute de lege, după caz: nu este cazul.

Semnăturile inspectorilor:

SARABAȘ Andrean

(numele, prenumele)



(semnătura)

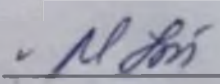
MORARU Ana

Semnătura reprezentantului/persoanei supuse controlului:

LUNGU MARIANA

(numele, prenumele, funcția)

administrator



(semnătura)

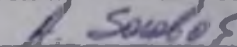
Date despre verificarea executării prescripției

9. Încălcările au fost înlăturate de către persoana controlată.

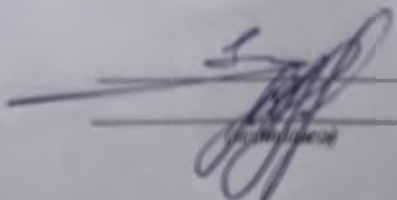
10. A fost întocmit un proces-verbal suplimentar.

Data:

Semnăturile inspectorilor:



(numele, prenumele)



(semnătura)